

# GIUSEPPE GIAMPORCARI

## Profilo professionale

### **La mia esperienza professionale e personale si è formata e sviluppata:**

- **in ambito HR presso gruppi multinazionali industriali: Fiat Auto** e successivamente **DSM** - gruppo farmaceutico-nutraceutico olandese specializzato in applicazioni biotecnologiche (ho implementato presso DSM Italia tutti i sistemi di gestione HR e ho gestito piani di turnaround e i cambiamenti necessari alla realizzazione dei nuovi obiettivi di business).

- **in ambito consulenziale** ho consolidato la mia professionalità sia attraverso l'approfondimento di elementi fondamentali nei processi di cambiamento nelle persone e nelle organizzazioni e sia operativamente come supporto alle Direzioni per la gestione dei processi di change management, sviluppo organizzativo, sviluppo skills distintive, project management, self-empowerment, individuazione e risoluzione di "colli di bottiglia" in ambito produttivo, ricerca e selezione personale, team building, 360 feedback, piani di ristrutturazione, di riorganizzazione e reengineering, turnaround management.

Sono un Executive & Business Coach certificato PCC da ICF e svolgo attività di codocenza universitaria etc

**Mi sono sempre state riconosciute qualità in termini di determinazione, flessibilità, leadership e vision che mi hanno consentito di garantire il supporto al management executive locale e corporate**

## Esperienze di lavoro

Da settembre 2010 *Consulente di direzione*

**Attività consulenziale su tutto il territorio nazionale sia con Aziende strutturate e non, sia con multinazionali o Imprenditori.**

Da aprile 2009  
ad agosto 2010

DSM NL *Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione, Comunicazione e General Affairs* presso la **Business Unit BioSolutions** con sede principale in Delft (NL) che riporta direttamente al Board di DSM. (30 unità gestite dirette più 220 indirette del sito di Capua)

**La BU neo costituita ha il compito di realizzare un business di Custom Manufacturing attraverso l'acquisizione di commesse per lo sviluppo di produzioni biotecnologiche sia di principi attivi per fini pharma, sia nutrizionali.**

Da luglio 2000 DSM Italia (*acting dal 2009*), *Direttore delle Risorse Umane e Organizzazione stabilimenti in Capua, Filago e Lavis (chiuso nel 2009);*

**Corporate Target Group e membro del Corporate HR Council; gestito con l'incarico di project leader nell'ambito delle HR un progetto volto alla standardizzazione dei sistemi HR per tutti i siti mondiali dal titolo "Global versus Local".**

Main activities

- Implementazione sistema di relazioni industriali (sistema e livelli di relazioni, commissioni consultive); contratti aziendali, integrativi e di partecipazione (con sistema progressivo di added value)
- Ideazione, strutturazione e gestione di quattro Piani di riorganizzazione (2001 – 2004 – 2007 - 2009)
- Ideazione e realizzazione di tre nuove organizzazioni più snelle ed efficienti (Agosto 2001 operational model e giugno 2005 e gennaio 2009 business model)
- Introduzione ed Implementazione di piani di formazione (2001-2004, 2007 e 2009)
- Introduzione di metodiche di Competency assesment
- Collaborazione con la direzione Finanza per l'introduzione di un sistema di costi (Activity base costing e chiavi di allocazione) per implementare un efficace sistema di contabilità e controllo industriale
- Introduzione di KPI e strumenti di Analisi di clima (Surveys)
- Implementazione di Piani di coinvolgimento e motivazione
- Team leader per implementazione del gestionale SAP (modulo Planning, OTC, Manufacturing, FICO)
- Audit da parte della DSM Corporate (2002: sufficiente 2005 : buono- 2010 buono)

1998 – 2000	FIAT AUTO S.p.A. - <i>Responsabile del Personale e Organizzazione area Sicurezza, igiene e ambiente</i> <i>Responsabile del Personale e Organizzazione acting anche dello stabilimento di Mirafiori Presse dal 9/1999</i>
1996 –1998	FIAT AUTO S.p.A. – Comprensorio Pomigliano d'Arco (NA) <b>(8.000 operai e 900 impiegati, quadri e dirigenti)</b> <i>Responsabile di Sviluppo, Organizzazione, Formazione e Comunicazione</i>
1994 – 1996	FIAT AUTO S.p.A. <b>Stabilimento di Termini Imerese</b> <i>Responsabile dello Sviluppo Organizzativo</i>
1992 – 1994	SEVEL S.p.A. <b>di Atessa (CH)</b> <i>Responsabile delle Relazioni Industriali</i> <b>(joint venture tra il gruppo Fiat e P.S.A.)</b>
1990 – 1992	FIAT AUTO S.p.A. <b>Stabilimento Alfa Romeo di Pomigliano d'Arco (NA)</b> <i>Responsabile del Personale d'Officina</i>
1989 – 1990	FIAT-AUTO S.p.A. <b>Stabilimento di Rivalta Carrozzeria - Torino</b> <i>Esperto di sviluppo e organizzazione</i>
Studi	<b>Corso di laurea in Scienze Politiche, con indirizzo aziendale presso l'Università di Bari , 1987</b> <b>Corso di Gestione Aziendale con specializzazione in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane presso ISVOR-FIAT, 1989</b> <b>Executive Master in General Management e Business Analysis presso GRAM - Torino (L.Lombardi-R. Varvelli), 2004</b> <b>Corso in Costellazioni familiari e sistemiche ( Bert Hellinger school c/o MYL 2014)</b> <b>Executive &amp; Business Coaching (certificato PCC c/o ICF (ACC Ott. 2012 ; PCC Gen 2017 )</b> <b>Hogan Assessment Certification (Gen 2016); Team Assessment (Gen 2017)</b>
Training	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Total Quality Management</b> Fmea/Fmeca Lean Organization ( Toyota model) cGMP Safety, Health and Environmental advanced course</li> <li>• <b>Lean manufacturing</b> Manufex TPM Six Sigma BPR</li> <li>• <b>Business development</b> Business Risk Assesment Business Think</li> <li>• <b>HR metodologie</b> Business HR scorecard (D. Ulrich) Assessment Training (Assessor and facilitator da Isvor Fiat) Certified recruiter AC&amp;T Consulting</li> </ul>
Lingue straniere	<b>Inglese: fluente</b> <b>Francese : scolastico</b>
Varie	<b>Membro del direttivo regionale della AIDP (2006-2011)</b> <b>Ruoli ed incarichi vari presso Unindustria</b> <b>Docenze e testimonianze universitarie</b> <b>Consulenze organizzative e di direzione</b> <b>Milite assolto</b>

#### Dati Personali

**nato a Monopoli (BA) il 2 novembre 1960**  
**sposato, due figli**  
**Domicilio: Napoli (NA)**  
**Residenza: Monopoli (BA)**

Dichiaro che le informazioni riportate nel presente Curriculum Vitae sono esatte e veritiere.

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 D.Lgs 196 del 30 Giugno 2006 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 6 e 13 GDPR 679/16 – “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali “*